

CHƯƠNG TRÌNH CÔNG TÁC CHÍNH SÁCH PHÁP LUẬT NĂM 2024

Căn cứ vào Chương trình làm việc toàn khóa nhiệm kỳ 2023 - 2028 của Ban Chấp hành Công đoàn Ngành Giáo dục Thành phố Hồ Chí Minh;

Căn cứ Chương trình số 01/Ctr-LĐLĐ ngày 19 tháng 02 năm 2024 của Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh về Chương trình công tác Chính sách pháp luật năm 2024 và Chương trình trọng tâm công tác năm 2024 của Ban Chấp hành Công đoàn Ngành Giáo dục Thành phố Hồ Chí Minh;

Công đoàn Ngành Giáo dục thành phố xây dựng Chương trình công tác Chính sách pháp luật năm 2024, cụ thể như sau:

I. CHƯƠNG TRÌNH TRỌNG TÂM NHIỆM KỲ 2023-2028:

- Tập trung triển khai 01 trong 03 khâu đột phá theo định hướng của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam giai đoạn 2023-2028: “Đẩy mạnh đối thoại, thương lượng tập thể, trọng tâm là tiền lương, tiền thưởng, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, an toàn vệ sinh lao động”.

- Thực hiện chỉ đạo của Công đoàn Thành phố xây dựng chương trình thực hiện về nội dung “Nâng cao năng lực đại diện, hiệu quả thương lượng tập thể, đối thoại tại nơi làm việc, thực hành dân chủ ở cơ sở”.

II. CHƯƠNG TRÌNH CHÍNH SÁCH PHÁP LUẬT NĂM 2024:

1. Phát động phong trào thi đua, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất lao động, hiệu quả công tác trong đội ngũ đoàn viên Công đoàn, cán bộ, nhà giáo và người lao động Ngành Giáo dục Thành phố Hồ Chí Minh, gắn với việc thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam; Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Thành phố, Nghị quyết Đại hội XVI Công đoàn Giáo dục Việt Nam, Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Ngành Giáo dục Thành phố, kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, chào mừng kỷ niệm 50 năm Ngày Giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước (30/4/1975-30/4/2025) và các ngày lễ lớn trọng đại của đất nước.

2. Tập trung huy động các nguồn lực xã hội, nhất là vận động người sử dụng lao động chung tay chăm lo cho đoàn viên, cán bộ, nhà giáo và người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán, Tháng Công nhân, Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2024 và các hoạt động thường xuyên,... với mục tiêu không bỏ sót

trường hợp đoàn viên gặp khó khăn trong cuộc sống mà thiếu sự hỗ trợ, chăm lo giúp đỡ của tổ chức Công đoàn.

3. Nắm chắc tình hình quan hệ lao động, dự báo và đề ra các giải pháp phù hợp, kịp thời xử lý các vấn đề phát sinh, nhất là các chế độ, chính sách liên quan đến quyền lợi cán bộ, nhà giáo và người lao động; nghiên cứu, đề xuất và tham gia góp ý việc thực hiện các chính sách pháp luật, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong cơ quan, đơn vị, cơ sở giáo dục.

4. Tập trung “Nâng cao năng lực đại diện, hiệu quả thương lượng tập thể, đối thoại tại nơi làm việc, thực hành dân chủ ở cơ sở”, nhất là tập trung tăng cường cơ chế đối thoại, thương lượng, ký kết đưa vào thỏa ước lao động tập thể trọng tâm là tiền lương, tiền thưởng, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, bữa ăn ca, an toàn vệ sinh lao động.

5. Tiếp tục đẩy mạnh, phát triển các điểm mới chương trình “Phúc lợi dành cho đoàn viên” mang tính thường xuyên, lâu dài gắn với đời sống hàng ngày của đoàn viên, người lao động và đảm bảo chất lượng với giá ưu đãi.

6. Chủ trì và tham gia với các cơ quan chức năng thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật có liên quan đến quyền lợi của cán bộ, nhà giáo và người lao động, tham gia đảm bảo việc làm bền vững và nâng cao chất lượng tư vấn pháp luật của đội ngũ cán bộ công đoàn tại cơ sở, đại diện khởi kiện tại Tòa án và kịp thời xử lý các vấn đề phát sinh liên quan quyền lợi của cán bộ, nhà giáo và người lao động và hoạt động công đoàn.

7. Tập trung bồi dưỡng, hướng dẫn cho cán bộ chuyên trách Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và cán bộ CĐCS về kỹ năng công tác chính sách pháp luật, kỹ năng thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể, tiền lương, tiền thưởng, kỹ năng về an toàn lao động, kỹ năng giám sát việc thực hiện chế độ chính sách.

III. NỘI DUNG - GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

A. ĐỐI VỚI CÔNG ĐOÀN NGÀNH GIÁO DỤC THÀNH PHỐ:

1. Thực hiện chức năng đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, cán bộ, nhà giáo và người lao động:

- Thường xuyên theo dõi, hướng dẫn các cấp Công đoàn chủ động tham gia với người sử dụng lao động xây dựng, điều chỉnh bổ sung và kiểm tra, giám sát việc trả lương, thưởng tết cho nhà giáo và người lao động, xây dựng thang lương, bảng lương, định mức lao động.

- Nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể, tập trung thương lượng về tiền lương định kỳ, điều kiện môi trường lao động, bảo đảm việc làm, ... trong các cơ sở giáo dục ngoài công lập.

- Chủ động thực hiện tốt vai trò đại diện, bảo vệ quyền lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, nhà giáo và người lao động. Phối hợp với các cơ quan

chức năng xử lý kịp thời các vi phạm nhằm đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp của đoàn viên, nhà giáo và người lao động, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa ổn định và tiến bộ trong cơ quan, đơn vị và cơ sở giáo dục; nghiên cứu và nhân rộng các bài học hay trong việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong cơ quan, đơn vị và cơ sở giáo dục.

- Phối hợp với Trung tâm Tư vấn Pháp Luật nghiên cứu, đề xuất và tham gia xây dựng, triển khai, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến quyền lợi của đoàn viên, nhà giáo và người lao động, nhất là ở các cơ sở giáo dục khỏi ngoài công lập; tập trung nghiên cứu, tiếp thu ý kiến, hoàn thiện hồ sơ dự án Luật Công đoàn (sửa đổi).

- Tổ chức Hội nghị gặp gỡ, trao đổi về tình hình quan hệ lao động năm 2024 với Cấp ủy Đảng.

- Dự báo tình hình quan hệ lao động hàng quý, các vấn đề người lao động quan tâm và giải pháp của tổ chức Công đoàn.

2. Thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong cơ quan, đơn vị và cơ sở giáo dục:

- Tiếp tục tổ chức các lớp tập huấn về Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở, hoạt động Ban Thanh tra nhân dân; rà soát và củng cố hoạt động Ban Thanh tra nhân dân tại các Công đoàn cơ sở khối công lập. Đảm bảo 100% các cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập tổ chức hội nghị cán bộ công chức, viên chức theo quy định; ít nhất 80% cơ sở giáo dục ngoài công lập (có tổ chức công đoàn) tổ chức hội nghị người lao động, đối thoại định kỳ, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở theo quy định.

- Tổ chức các lớp tập huấn về kỹ năng đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động cho cán bộ công đoàn các cấp góp phần nâng cao chất lượng, số lượng ký kết mới thỏa ước lao động tập thể, trong đó tập trung thương lượng về tiền lương, tiền thưởng, bữa ăn ca, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, an toàn vệ sinh lao động.

- Tiếp tục phối hợp với Trung tâm Tư vấn Pháp Luật tăng cường giải pháp nâng cao chất lượng hoạt động tư vấn pháp luật tại CĐCS có từ 500 đoàn viên, nhà giáo và người lao động trở lên; tăng cường các hoạt động tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho đoàn viên, nhà giáo và người lao động và trợ giúp pháp lý cho đoàn viên, nhà giáo và người lao động; chủ động thực hiện việc đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho đoàn viên, nhà giáo và người lao động, tham gia và hỗ trợ Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tham gia khởi kiện tại Tòa án theo yêu cầu của đoàn viên, nhà giáo và người lao động về nợ lương, trốn đóng bảo hiểm xã hội và nợ kinh phí Công đoàn...

- Ứng dụng trí tuệ nhân tạo ChatGPT, xây dựng dữ liệu nguồn về Công đoàn, pháp luật lao động và bảo hiểm xã hội, các nội dung tư vấn pháp luật... để tăng cường việc nâng cao nhận thức về tổ chức công đoàn, vai trò đại diện, bảo vệ

quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên công đoàn, người lao động, cụ thể: tăng cường hoạt động tư vấn sức khỏe, tư vấn tâm lý thông qua hình thức nói chuyện chuyên đề trực tuyến, điện thoại, tư vấn phương tiện mạng xã hội... và tư vấn pháp luật, phát huy hiệu quả các tổ tư vấn pháp luật tại các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, tổng hợp các khó khăn, vướng mắc trong việc thực hiện các chính sách của Nhà nước và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam cho người lao động và người sử dụng lao động để kịp thời hỗ trợ, qua nội dung tư vấn pháp luật, kịp thời tổng hợp, phản ánh, kiến nghị đến cơ quan có thẩm quyền.

- Tham gia và tổ chức hội thi “Cán bộ Chính sách pháp luật giỏi trong việc tham gia thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở” cấp Thành phố và cấp Ngành.

3. Về công tác chăm lo cho đoàn viên, cán bộ, nhà giáo và người lao động:

- Đổi mới và nâng cao chất lượng công tác chăm lo cho đoàn viên, nhà giáo và người lao động theo hướng đảm bảo quyền an sinh xã hội cho đoàn viên, nhà giáo và người lao động và tạo sự khác biệt về quyền, lợi ích của đoàn viên công đoàn và người lao động, công tác chăm lo phải hướng đến được số đông đoàn viên, người lao động; cố gắng không bỏ sót những trường hợp khó khăn trong cuộc sống, thiếu sự quan tâm hỗ trợ, giúp đỡ, nhất là trong các dịp lễ, tết, tháng công nhân, tiếp tục phát huy tối đa nguồn lực và sự chủ động của cơ sở chăm lo cho đoàn viên, người lao động tại đơn vị..

- Tiếp tục phối hợp đưa các sản phẩm của tổ chức Tài chính Vi mô CEP đến đoàn viên, nhà giáo và người lao động, quan tâm hỗ trợ gia đình đoàn viên, nhà giáo và người lao động thuộc diện cận nghèo tại Thành phố trở thành hộ khá.

- Tiếp tục đẩy mạnh các chương trình tương trợ nội bộ, phát huy vai trò của trung tâm công tác xã hội, thực hiện có hiệu quả các nguồn lực xã hội hóa trong công tác vận động vì sức khỏe người lao động, chăm lo tốt cho đoàn viên, công nhân viên chức lao động, lực lượng phi chính thức có hoàn cảnh khó khăn, bị bệnh hiểm nghèo, chương trình “Trái tim nghĩa tình”, “Mái ấm Công đoàn”,...

- Tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, nhà giáo và người lao động, chính sách chăm lo cho đoàn viên, nhà giáo và người lao động theo phương châm “Tết đến với mọi đoàn viên, người lao động”, với tinh thần vui tươi, phấn khởi, lành mạnh, an toàn, tiết kiệm.

- Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên công đoàn, CNVC-LĐ nhân đợt hoạt động Tháng công nhân lần thứ 16 năm 2024 gắn với ngày hội công nhân - phiên chợ nghĩa tình, các hoạt động chăm sóc, nâng cao sức khỏe người lao động, chương trình “Cảm ơn người lao động”...

4. Công tác An toàn vệ sinh lao động:

- Xây dựng kế hoạch và tổ chức triển khai thực hiện các hoạt động “Tháng hành động về an toàn vệ sinh lao động” năm 2024.

- Phát động phong trào thi đua về ATVSLĐ, phong trào quần chúng làm công tác ATVSLĐ; phong trào cải thiện điều kiện làm việc, tiếp tục thực hiện phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động” trong tình hình mới, cụ thể hoá thành các phong trào thi đua phù hợp với điều kiện địa phương, đơn vị, doanh nghiệp qua đó thúc đẩy sự tham gia của người sử dụng lao động và người lao động trong việc đảm bảo ATVSLĐ.

- Tham gia và tổ chức các lớp tập huấn kiến thức và kỹ năng phương pháp hoạt động về công tác an toàn vệ sinh lao động cho cán bộ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và cán bộ công đoàn cơ sở; rà soát, kiểm toán, phát triển số lượng ATVSV cơ sở góp phần phòng ngừa, giảm thiểu nguy cơ mất an toàn lao động và ngăn ngừa bệnh nghề nghiệp cho đoàn viên, nhà giáo và người lao động.

- Phối hợp với các cơ quan chức năng thực hiện vai trò giám sát, cải thiện điều kiện làm việc, giảm thiểu tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, thực hiện chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật, phụ cấp vị trí việc làm độc hại, nguy hiểm.

- Tăng cường công tác truyền thông về An toàn vệ sinh lao động tới các cấp công đoàn, đoàn viên, nhà giáo và người lao động, tổ chức các hội thi, tọa đàm tìm hiểu về an toàn vệ sinh lao động với hình thức đa dạng như thi viết, thi vẽ tranh, thi online, tờ rơi tìm hiểu...

- Đẩy mạnh việc thương lượng ký kết thoả ước lao động tập thể.

- Tổ chức Hội thi Online “An toàn vệ sinh viên giỏi” cấp Thành phố Hồ Chí Minh năm 2024 tìm hiểu về công tác an toàn vệ sinh lao động.

5. Công tác Thi đua khen thưởng

- Tiếp tục phát huy có hiệu quả 3 phong trào thi đua “Mùa xuân”, “Ôn lý thuyết luyện tay nghề thi thợ giỏi”, “Vì người thợ”, vận động CNVC-LĐ ra sức phát huy sáng kiến, sáng tạo, cải tiến kỹ thuật, đổi mới quy trình làm việc, đẩy mạnh nghiên cứu, ứng dụng khoa học, công nghệ; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, cải cách hành chính, đăng ký ít nhất 01 công trình thi đua thiết thực, hiệu quả chào mừng kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam và chào mừng kỷ niệm 50 năm Ngày Giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước, (khuyến khích mỗi cụm thi đua có 01 công trình phù hợp theo từng loại hình, nội dung, đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ chung) .

- Tổ chức chương trình “Đồng hành cùng doanh nghiệp” đối với những doanh nghiệp thực hiện tốt các chế độ chính sách cho người lao động và tuyên dương công nhân, viên chức, lao động tiêu biểu trong phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo” năm 2024 với chủ đề “Hiệu quả - Đồng hành - Phát triển” và kịp thời phát hiện, bồi dưỡng, khen thưởng các gương điển hình tiên tiến, mô hình mới, cách làm hay nhằm nhân rộng, tạo sự lan tỏa trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Kịp thời đề xuất khen thưởng cấp Nhà nước cho cán bộ chuyên trách Công đoàn, đoàn viên công đoàn, công nhân lao động tiêu biểu trong hoạt động công đoàn và phong trào CNVC-LĐ và tổ chức xét chọn gương Đoàn viên, người lao động tiêu biểu đã đạt được các giải thưởng cao quý của tổ chức công đoàn.

- Hướng dẫn, vận động cán bộ, nhà giáo và người lao động có nhiều sáng kiến trong công tác, giảng dạy tham gia hội thi “Sáng tạo khoa học kỹ thuật” của Thành phố Hồ Chí Minh và Bằng Lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Phân chia Cụm, Khối thi đua, xây dựng tiêu chí chấm điểm thi đua năm 2024, tổ chức bình xét và đề xuất khen thưởng theo hướng dẫn cụ thể, công khai, minh bạch.

B. ĐỐI VỚI CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ TRỰC THUỘC:

1. Thực hiện chức năng đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, cán bộ, nhà giáo và người lao động:

- Thường xuyên giám sát việc trả lương, thực hiện chế độ chính sách cho người lao động.

- Nâng cao chất lượng hoạt động tư vấn pháp luật; tăng cường các hoạt động tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho CBNGNLD và trợ giúp pháp lý cho đoàn viên và người lao động; chủ động thực hiện việc đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho đoàn viên Công đoàn, CBNGNLD.

- Bình xét; tổ chức tuyên dương CBNGNLD tiêu biểu trong phong trào “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo” tại đơn vị và đề xuất tuyên dương cấp Ngành và cấp Thành phố.

- Tiếp tục tập huấn, tuyên truyền các nội dung mới Bộ luật Lao động sửa đổi năm 2019, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật thực hiện dân chủ.

2. Thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong cơ quan, đơn vị và cơ sở giáo dục:

- Đẩy mạnh công tác giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc, thông qua tổ chức Hội nghị cán bộ công chức viên chức, Hội nghị người lao động, đối thoại tại nơi làm việc.

- Tham gia các lớp tập huấn công tác quy chế dân chủ cơ sở; nâng cao chất lượng hoạt động Ban Thanh tra nhân dân; kỹ năng tổ chức thương lượng, đối thoại tại nơi làm việc, ký kết thỏa ước lao động tập thể và quy trình, kỹ năng giải quyết tranh chấp lao động, các chế độ chính sách liên quan đến người lao động.

3. Về công tác chăm lo cho đoàn viên, cán bộ, nhà giáo và người lao động:

Tổ chức thực hiện tốt các các hoạt động chăm lo đến đời sống vật chất và tinh thần cho đoàn viên Công đoàn, cán bộ, nhà giáo, người lao động có hoàn cảnh khó khăn hoặc mắc bệnh hiểm nghèo, cụ thể như sau:

Xây dựng Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên Công đoàn, cán bộ, nhà giáo, người lao động có hoàn cảnh khó khăn theo phương châm “Tết đến với mọi đoàn viên, người lao động” với tinh thần vui tươi, phấn khởi, lành mạnh, an toàn, tiết kiệm mà trọng tâm là chương trình Công nhân vui Tết cùng Thành phố, Ngày Hội công nhân - Phiên chợ nghĩa tình.

Chăm lo nhân Tháng công nhân: xây dựng kế hoạch tổ chức chăm lo cho đoàn viên Công đoàn, cán bộ, nhà giáo, người lao động có hoàn cảnh khó khăn trong đợt hoạt động Tháng công nhân lần thứ 16 - năm 2024 gắn với Ngày Hội công nhân - Phiên chợ nghĩa tình.

- Hỗ trợ đoàn viên công đoàn, con đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh khó khăn bị bệnh tim được phẫu thuật tim theo chương trình “Trái tim nghĩa tình”, có nhà cửa bị hư hỏng, đột nát được xây dựng, sửa chữa theo chương trình “Mái ấm công đoàn”.

- Phối hợp với Thủ trưởng cơ quan đơn vị, người sử dụng lao động thực hiện chương trình chăm sóc sức khỏe cho người lao động “Ngày hội vì sức khỏe người lao động” thông qua việc khám sức khỏe định kỳ hàng năm,

4. Công tác An toàn vệ sinh lao động

- Đề xuất các trường hợp có hoàn cảnh khó khăn để được hỗ trợ theo chương trình “Trái tim nghĩa tình” và chương trình “Mái ấm Công đoàn”.

- Tham gia đầy đủ các lớp tập huấn về công tác an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ, nhận diện rủi ro, đánh giá các mối nguy hiểm cho cán bộ Công đoàn, mạng lưới an toàn vệ sinh viên, phòng ngừa, giảm thiểu nguy cơ mất an toàn lao động và ngăn ngừa bệnh nghề nghiệp cho người lao động.

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, Đảm bảo an toàn vệ sinh lao động” để đáp ứng yêu cầu tình hình mới và Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2016.

5. Công tác thi đua khen thưởng

- Tiếp tục phát huy có hiệu quả 3 phong trào thi đua “Mùa xuân”, “Ôn lý thuyết luyện tay nghề thi thợ giỏi”, “Vì người thợ”, vận động CNVC-LĐ ra sức phát huy sáng kiến, sáng tạo, cải tiến kỹ thuật, đổi mới quy trình làm việc, đẩy mạnh nghiên cứu, ứng dụng khoa học, công nghệ; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, cải cách hành chính, đăng ký ít nhất 01 công trình thi đua thiết thực, hiệu quả chào mừng kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam và chào mừng kỷ niệm 50 năm Ngày Giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước, (khuyến khích mỗi cụm thi đua có 01 công trình phù hợp theo từng loại hình, nội dung, đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ chung).

- Tổ chức chương trình “Đồng hành cùng doanh nghiệp” đối với những doanh nghiệp thực hiện tốt các chế độ chính sách cho người lao động và tuyên dương công nhân, viên chức, lao động tiêu biểu trong phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo” năm 2024 với chủ đề “Hiệu quả - Đồng hành - Phát triển” và

kịp thời phát hiện, bồi dưỡng, khen thưởng các gương điển hình tiên tiến, mô hình mới, cách làm hay nhằm nhân rộng, tạo sự lan tỏa trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua, cuộc vận động do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động, cụ thể hóa các phong trào “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”; “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”; “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”; “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”; “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt”...

- Tích cực tham gia có hiệu quả các phong trào thi đua do Thủ tướng Chính phủ phát động: “Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới”; “Cả nước chung tay vì người nghèo, không để ai bị bỏ lại phía sau”; “Doanh nghiệp Việt Nam hội nhập và phát triển”; “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hoá công sở”.

- Kịp thời phát hiện, bồi dưỡng, tôn vinh, khen thưởng, tuyên truyền nêu gương các điển hình tiên tiến, mô hình mới, cách làm hay nhằm nhân rộng, tạo sự lan tỏa trong các cơ quan, đơn vị, cơ sở giáo dục. Gắn phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên, cán bộ, nhà giáo và người lao động với chăm lo, đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, cán bộ, nhà giáo và người lao động; chú trọng phong trào thi đua tại các cơ sở giáo dục ngoài công lập; đảm bảo thiết thực, hiệu quả, tiết kiệm.

- Tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch phong trào thi đua do Công đoàn ngành Giáo dục Thành phố phát động gắn với nhiệm vụ chính trị, chỉ tiêu đăng ký thi đua của cơ quan, đơn vị, cơ sở giáo dục.

- Vận động CBNGNLD có nhiều sáng kiến trong công tác, lao động tham gia hội thi “Sáng tạo khoa học kỹ thuật”, Bằng Lao động sáng tạo và tham gia giải thưởng “Tôn Đức Thắng” năm 2023.

- Phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức hội thi, hội giảng nhằm nâng cao trình độ chuyên môn và nghiệp vụ sư phạm cho đội ngũ cán bộ, nhà giáo.

Trên đây là Chương trình công tác Chính sách Pháp luật năm 2024, quá trình thực hiện có vấn đề vướng mắc các công đoàn cơ sở phản ánh về Công đoàn Ngành Giáo dục TP. Hồ Chí Minh (qua Ban CSPL, điện thoại: 028.38299.667) để được hướng dẫn, giải quyết./.

Nơi nhận:

- TT, Ban CSPL LĐLĐ TP.HCM “để báo cáo”;
- CĐCS trực thuộc;
- Lưu VP, CSPL.

